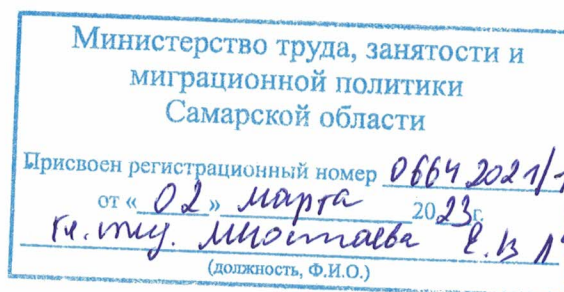


Утверждены
на общем собрании работников
«27» 02 2023г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

коллективного договора
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 378»
городского округа Самара



г. Самара

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «детский сад комбинированного вида № 378» городского округа Самара (МБДОУ «Детский сад № 378» г. о. Самара), в лице заведующего Ненашевой Елены Валерьевны, с одной стороны, и работники, в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Аитовой В.В. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии с Рекомендациями работодателям, осуществляющим деятельность на территории Самарской области, по соблюдению трудовых прав мобилизованных работников и предоставлению дополнительных мер поддержки мобилизованным гражданам и членам их семей, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28.03.1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы российской Федерации (утверждены Решением Самарской области трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений от 09.12.2022 года)

Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 378» городского округа Самара изменение (дополнение), изложив пункты Коллективного договора в следующей редакции:

Раздел 11 Дополнительные меры поддержки мобилизованных граждан и членов их семей

1. Приостановить действие трудового договора на период прохождения военной службы (ч.1 ст. 351.7 ТК РФ);
 - 1.1 Не позднее дня предоставления трудового договора выплачивать сотруднику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующей приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст.351.7 ТК РФ);
 - 1.2. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально- трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально- бытовых условий работника и членов их семей) (ч.6 ст.351.7 ТК РФ);
 - 1.3. Возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч.8 ст.351.7 ТК РФ);
 - 1.4. Предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч.9 ст.351.7 ТК РФ);
 - 1.5. Соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21.09.2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения воинской службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу по заранее занимаемой должности у работодателя , с

которым они состояли в трудовых отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п.4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 года № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ).

1.6. Предусмотреть для мобилизованных работников и членов их семей дополнительные меры поддержки для демобилизованных работников по месту работы:

- Преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников;
- Оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;
- Предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время.

1.7. Предусмотреть для членов семей мобилизованных работников по месту их работы дополнительные меры поддержки:

- Оказание материальной помощи при мобилизации члена семьи;
- Предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время.

2. Рабочее время. Время отдыха. П.3.42 Женам военнослужащих ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию, в удобное для них время.

3. Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 378» городского округа Самара изменение (дополнение), изложив приложение 1 Правила внутреннего трудового распорядка Коллективного договора в следующей редакции:

3.1. Раздел 2 Порядок приема и увольнения работников п.2.5. дополнить: Предоставлять сведения о трудовой деятельности работников в Фонд пенсионного и социального страхования РФ в соответствии с порядком, определенном законом РФ, если работник оказался от ведения трудовой книжки (Федеральный закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ, 273-ФЗ);

При заключении трудового договора иностранные граждане и лица без гражданства предъявляют:

-документы, указанные в п.2.4. Правил;

-разрешение на работу или патент;

-разрешение на временное проживание в РФ или вид на жительство;

-психиатрическое освидетельствование работника, поступающих на работу в образовательную организацию, на основании выданного работодателем направления (приказ Минздрава от 20.05.2022 № 342 н)

3.2. п. 2.12. Работник, при трудоустройстве на работу, отказавшийся от ведения бумажной трудовой книжки, предоставляет форму СТД-Р (приказ Минтруда от 10.11.2022 № 713н).

ДООУ вправе запросить бумажную трудовую книжку, для получения информации о квалификации, опыте, страховом стаже и вернуть ее работнику или запросить форму СТД-СФР.

3.3. п. 2.15. Выдать в последний день работы сотрудника следующие документы:

- трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р;
- Выписку из подразделов 1.2 и 3 раздела 1 формы ЕФС-1;
- выписку из раздела 3 расчета по страховым взносам (по форме из приложения 1 к приказу ФНС от 29.09.2022 № ЕД-7-11/878)

4. Раздел 9. Изменение трудового договора, перевод на другую работу, перемещение.

9.12. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).

9.13. Перевод на другую работу – постоянное или временное изменение трудовой функции работника при продолжении работы в данном учреждении. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника (за исключением случаев временного перевода на другую работу в соответствии со ст.72.2 ТК РФ), оформляется приказом руководителя, на основании которого делается запись в трудовой книжке работника.

9.14. Увольнение по сокращению штата работников организации проводится руководителем с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации по ст.81 п.2 ТК РФ. С учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации может быть произведено увольнение работника в связи с недостаточной квалификацией, подтвержденной результатами аттестации (ст.81 п.3 ТК РФ) и за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (ст. 81 п. 5 ТК РФ). Увольнение по этим основаниям происходит с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации только в том случае, если увольняемые являются членами профсоюза (ст.373 ТК РФ).

От работодателя

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 378» г. о. Самара

 Е. В. Ненашева

2023 г.

От работников

Председатель выборного органа
первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 378»
г. о. Самара

 В.В. Аитова

«27»  2023 г.

